



COMPÉTENCES REPRISE

NOUS AVONS BESOIN DES COMPÉTENCES POUR ÊTRE RÉSILIENTS

RASSEMBLER LES PARTENAIRES POUR UN BESOIN

NOUS AVONS PERDU 1000000 EMPLOIS... MAIS NOUS REMONTONS LA PENTE

NOUS AVONS BESOIN D'ADAPTER NOS SOLUTIONS

À ATLEEN MURRAY

FAMILLES NOUVEAUX ARRIVANTS JEUNES POPULATION RURALE VS. URBAINE ENTREPRISE GROUPE D'ÂGE 55 ANS ET + ÉCHELLE LOCALE

L'ENGAGEMENT DES EMPLOYEURS

ES CENTRAL DANS TOUT CE QUE NOUS FAISONS

OUI! EST DANS MA COUR

LES CHERCHEURS D'EMPLOI

VEULENT AUSSI VOIR...

DANGER D'UNE REPRISE INFLUENCÉE PAR LES 4K

RÉSILIANCE EN MILIEU DE TRAVAIL

Growing YOUR WORKFORCE 2021 Conference

DES PARTENARIATS À LA CROISSANCE

D'EMPLOYEURS À CHAMPION

UNE TRAJECTOIRE

INTÉGRÉE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DE MANIÈRE INTELLIGENTE

COMMENCER À BÂTIR VOTRE RÉSILIANCE

ÉVALUATION INVESTISSEMENT COMPÉTENCES

PARTENAIRE + PARTENAIRES ATTIRER & RETENIR

NOUS NE CONNAÎTRONS PAS LA RÉSILIANCE... SANS L'ÉCHEC

LES COMPÉTENCES ASSOCIÉES AU JEU: -CONCENTRATION -SOUTIEN -PENSÉE CRÉATIVE -PERSISTANCE -COLLABORATION

CROIRE EN LA CROISSANCE

TALENT

ÊTRE

PRO ACTIF

LES EMPLOYEURS DISENT LES BARRIÈRES À L'EMBAUCHE SONT LE LOGEMENT ET LE TRANSPORT

STRATÉGIES + HISTOIRES DE RÉTENTION INNOVANTES

ÇA COMMENCE DE HAUT EN BAS

DR NATALYA BROWN

DES COMPÉTENCES CULTURELLES

L'HUMILITÉ CULTURELLE

À

DÉCOUVERTE

ÇA PREND LA COMMUNAUTÉ TOUT ENTIÈRE POUR ACCUEILLIR LES NOUVEAUX ARRIVANTS.

LA PANDÉMIE N'A PAS EU DES IMPACTS ÉGAUX.

C'EST OKAY DE POSER DES QUESTIONS POUR NOUS AIDER À APPRENDRE?

OUI!

UN SYSTÈME DE JUMELAGE EST L'UNE DES MEILLEURES INITIATIVES QUE VOUS POUVEZ ENTREPRENDRE

LES TAUX DE REMPLACEMENT UTILISEZ-VOUS INTENTIONNELLEMENT LE TALENT DES IMMIGRANTS.

FONDAMENTAUX

INTRANTS VS EXTRANTS

PAS JUSTE DU SYMBOLIQUE

LES INVESTISSEMENTS DANS LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES SONT FONDAMENTAUX POUR MONTER L'ÉCHELLE.

RÉTENTION

STENNA TAYLOR

VOUS NOUS POUVEZ PAS AJOUTER DES CŒURS SANS ARRÊTER LA MUSIQUE ET AJOUTER UNE CHAISE.

NE SÉLECTIONNEZ PAS AVEC VOS PRÉJUGÉS

NOUS AVONS BESOIN DE DONNÉES PRÉCISES

EMILY ARROWSMITH

LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

REJOINDRE BEAUCOUP ONT LE SENTIMENT D'ÊTRE EN RETARD DANS LA COMPLÉTION DE LEUR CERTIFICATION

UN BESOIN POUR COMMUN ET CLAIR

LANGAGE ENSEIGNANTS PARENTS ÉTUDIANTS

C'EST LA CHOSE LA PLUS INTELLIGENTE À FAIRE. C'EST AUSSI LA CHOSE À FAIRE.

LES TRAVAILLEURS DÉPLACÉS

BONNE

REPRÉSENTENT AUSSI UN BASSIN DE TALENTS 12.7 million